



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เห็นชอบโดย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ครั้งที่ 20/2568 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2568

บทสรุป

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

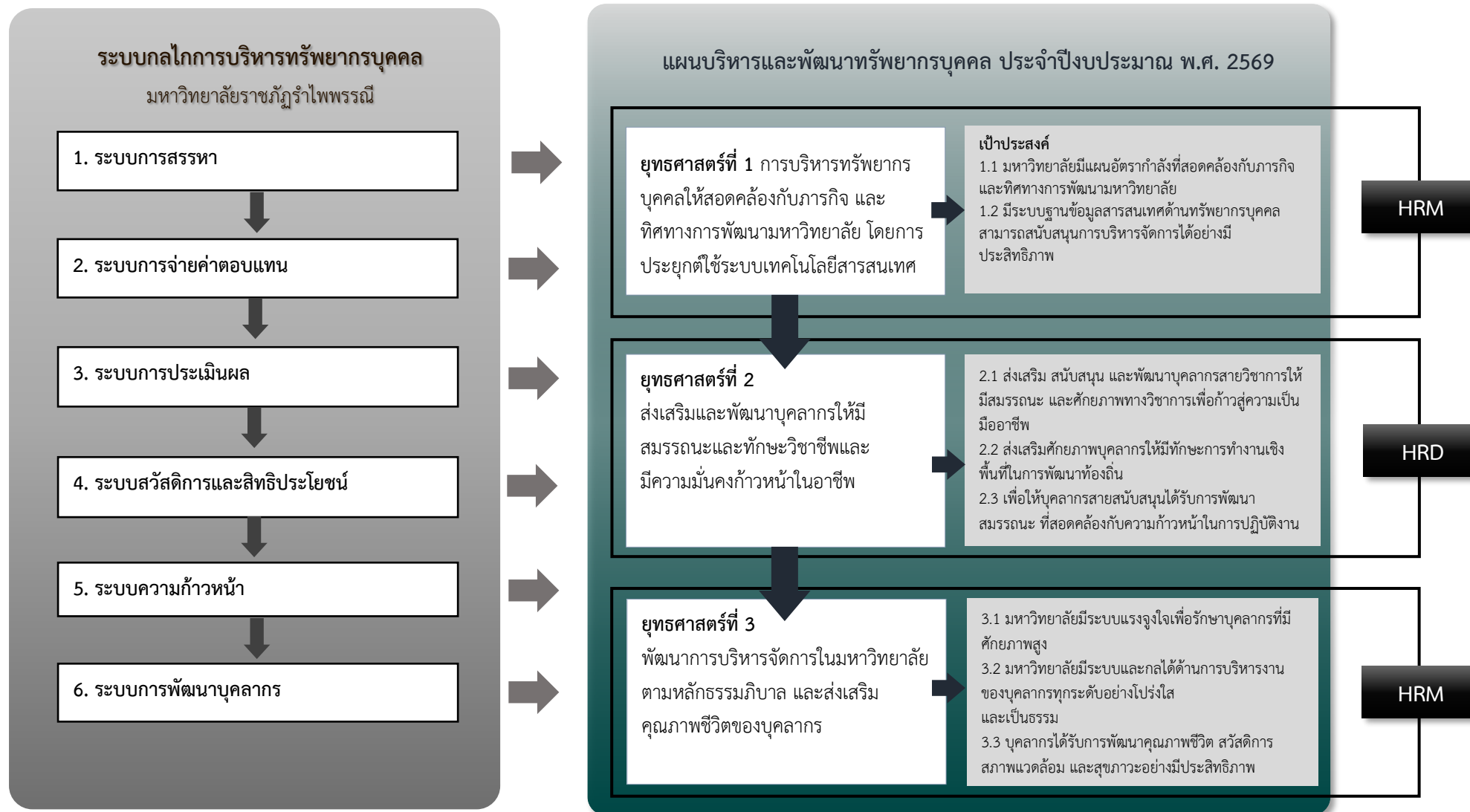
ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2568 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้วยการถอดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อจัดทำกระบวนการดำเนินงานของตัวชี้วัดและกำหนดโครงการ/กิจกรรม/แผนงานเพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและได้รับความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 20/2568 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จำนวน 8 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 23 ตัวชี้วัด และมีกลยุทธ์ จำนวน 7 กลยุทธ์ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งงบประมาณรายได้และงบประมาณแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 3,106,120 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	4	80,000	0	80,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ	3	11	1,195,000	0	1,195,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	3	8	40,000	1,791,120	1,831,120
รวม	8	23	1,315,000	1,791,120	3,106,120

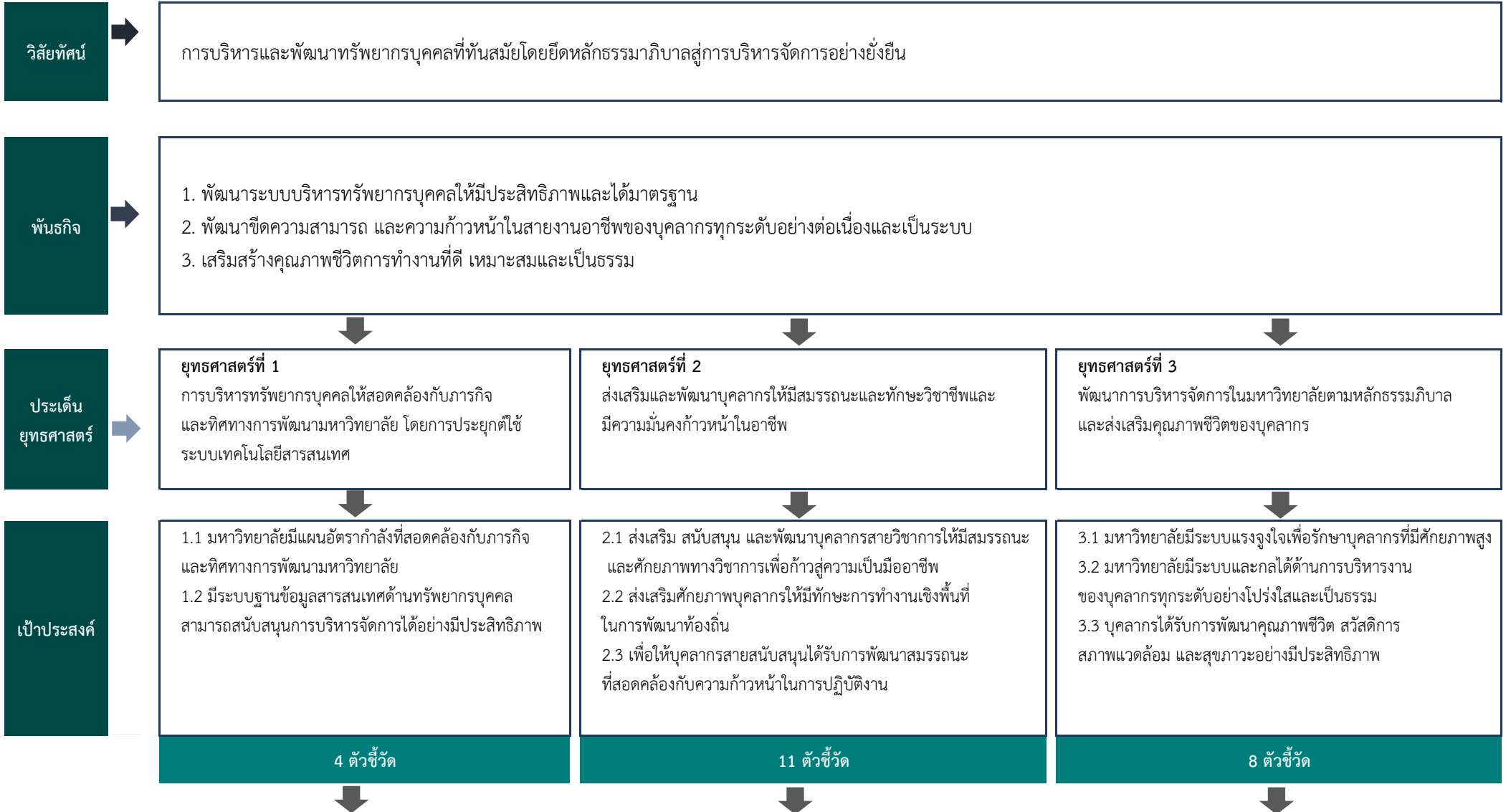
โดยมีรายละเอียดค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ ตามเอกสารแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม เป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแล้วตามแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัย และมีแนวทางการดำเนินงานในการติดตามผลความสำเร็จจากตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ไม่เกี่ยวข้องกับมิติของงบประมาณ ดังนั้น เพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมายและเป็นกลไกในการปฏิบัติงานให้ตัวชี้วัดบรรลุตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยจึงประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปีให้เป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

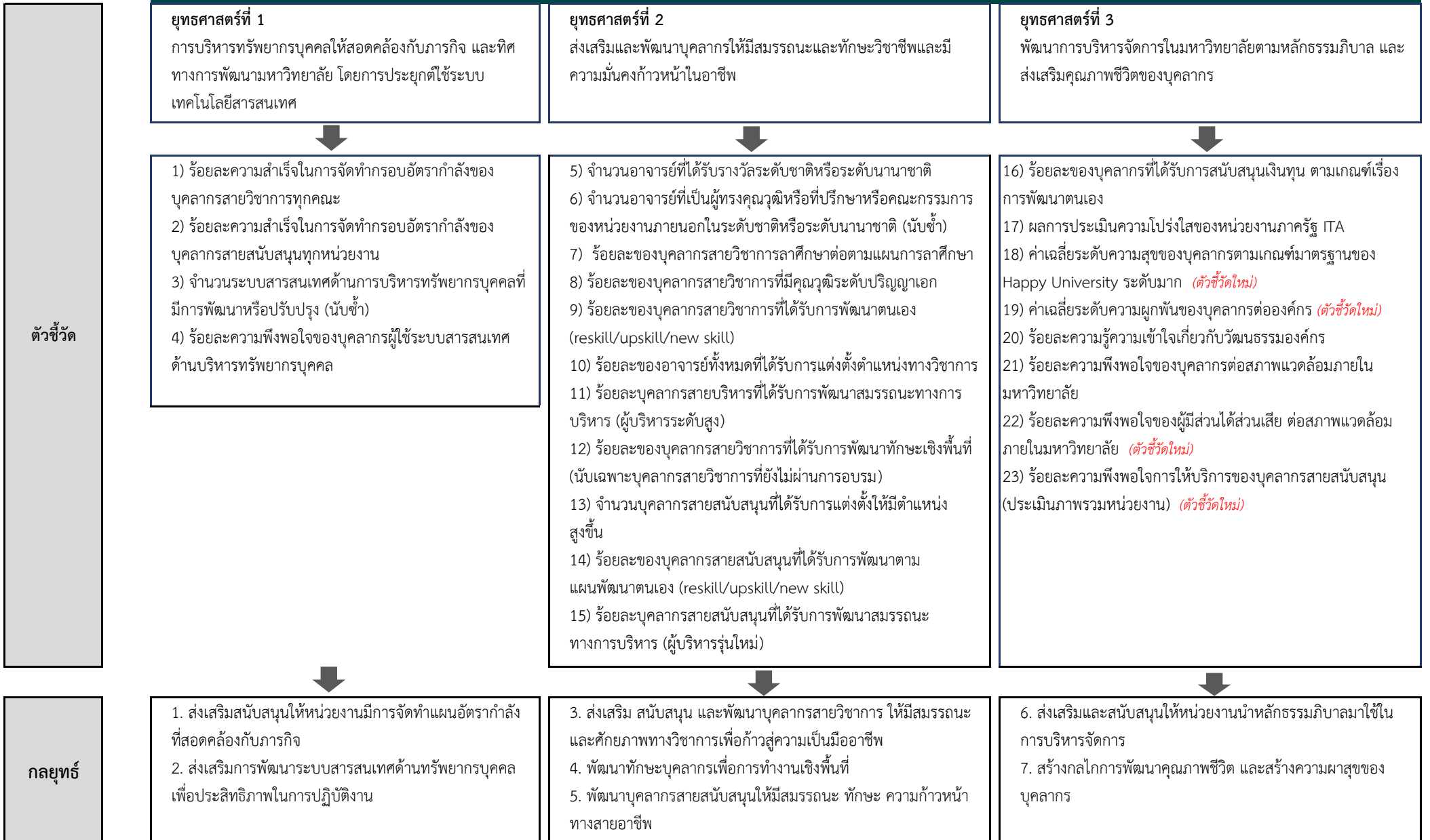
ความเชื่อมโยงระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
และแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ									
1.1 มหาวิทยาลัยมีแผนอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	1) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรสายวิชาการทุกคณะ	ร้อยละ	80	1. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับภารกิจ	โครงการวิเคราะห์บทบาทการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 4 ปี (พ.ศ.2569-2572)	1 มี.ค. - 30 ก.ย. 2569	80,000	0	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ สำนักสถาบัน
	2) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงาน	ร้อยละ	100						
1.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3) จำนวนระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุง (นับซ้ำ)	จำนวนระบบ	4	2. ส่งเสริมการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สร้างและพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ จำนวน 4 ระบบ ได้แก่ 1. ระบบการลาออนไลน์ของบุคลากร 2. ระบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สายสนับสนุน) 3. พัฒนาระบบประเมินการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ ในส่วนของการออกรายงานเพิ่มเติม และปรับปรุงส่วนของการคำนวณภาระงานให้สะดวกต่อผู้ใช้ 4. พัฒนาระบบรับสมัครงานออนไลน์	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	4) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	85						
รวม							80,000	-	

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ									
2.1 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	5) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 69)	คน	6	3. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. สนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยสามารถนำมาเป็นภาระงานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2. ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจโดยการจัดทำเกียรติบัตรและประกาศเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ที่ได้รับรางวัล 3. พัฒนาระบบให้สามารถออกรายงานจากระบบประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการ	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	1) งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) คณะ สำนักสถาบัน
	6) จำนวนอาจารย์ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการของหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 69)	คน	20		พัฒนาระบบให้สามารถออกรายงานจากระบบประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการ	1 ต.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569	0	0	1) งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษา	ร้อยละ	60		ทุกคณะทบทวนแผนลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569	0	0	ทุกคณะ
	8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก (ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ไม่นับครูผู้สอนโรงเรียนสาธิต)	ร้อยละ	37		สรุปร้อยละจากจำนวนคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกต่อคณาจารย์ทั้งหมด (ไม่รวมครูผู้สอนของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ				
	9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเอง (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90		1. ทุกคณะส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการ reskill/upskill/new skill ให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามสาขางานและมีทักษะรองรับความเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรให้กับผู้เรียน 2. กองบริการการศึกษาและสำนักวิทยบริการฯ มีโครงการพัฒนาบุคลากร 3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าใช้งาน RBRU MOOC Life Long Learning การเรียนรู้ตลอดชีวิต	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	415,000	0	1) ทุกคณะ 2) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี 3) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
										(1) โครงการส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรอบรมระยะสั้นในโครงการเรียนรู้ตลอดชีวิต	85,000	0	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
										(2) โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	170,000	0	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
										(3) โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร	160,000	0	โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ
	10) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	54		1. สรุปร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 2. นับหลังจากที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	1) กองบริการการศึกษา 2) งานกรรณการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
	11) ร้อยละบุคลากรสายบริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)	ร้อยละ	90	4. พัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อการทำงานเชิงพื้นที่	โครงการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับสู่การบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	300,000	0	1) สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน
2.2 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาท้องถิ่น	12) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่	ร้อยละ	80		สำนักบริการวิชาการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนวัตกรรมชุมชน	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	150,000	0	1) สำนักบริการวิชาการ
2.3 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	13) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีตำแหน่งสูงขึ้น	คน	8	5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะ ทักษะ ความก้าวหน้าทางสายอาชีพ	1. ติดตามความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่ม A เรื่องการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง กำหนดเดือนละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) เพื่อให้บุคลากรในกลุ่ม A สามารถขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นได้ ในปี พ.ศ. 2569 3. ทุกหน่วยงานผลักดันบุคลากรของหน่วยงานประเมินค่างานให้ครบทุกตำแหน่ง และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกหน่วยงาน

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ	
2.3 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	14) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาตนเอง (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90		1. ประเมินทักษะ สมรรถนะ ของบุคลากรสายสนับสนุน	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	330,000	0	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน 3) งานกรรเจ้าหน้าที่ยังกองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
					2. บุคลากรสายสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาตนเอง IDP					
					3. ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน 2 รอบ (6 ต./12ต.)					
					4. ทุกหน่วยงานสรุปร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนิตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน					
					5. สำนักงานอธิการบดี สนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน					
					6. ทุกหน่วยงานจัดงบประมาณสำหรับสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง					
					(1) โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นมืออาชีพตามสายงาน (reskill/upskill/new skill)		330,000	0	สำนักงานอธิการบดี	
					(2) โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		0	0	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
					(3) โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร		0	0	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
2.3 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	15) ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่) หัวหน้างาน	ร้อยละ	90		1. สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการพัฒนาภาวะผู้นำ สำหรับผู้บริหารรุ่นใหม่ (สายสนับสนุน) 2. ผู้บริหารรุ่นใหม่ ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน คณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หัวหน้างานของส่วนกลาง	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0 <small>(ใช้งบประมาณเดียวกับ ตัวชี้วัดที่ 9)</small>	0	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/ สถาบัน

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร									
3.1 มหาวิทยาลัยมีระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	16) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การสนับสนุนเงินทุน ตามเกณฑ์ เรื่องการพัฒนาตนเอง (ทุนการศึกษา ทุนการอบรมพัฒนาตนเองทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานตามระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	95	6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	โครงการคณะกรรมการกองทุนการศึกษา	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	1,741,120	1) งานเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
3.2 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกด้านการบริหารงานบุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	17) ผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA	ร้อยละ	95		หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
3.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อม และสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ	18) ค่าเฉลี่ยระดับความสุขของบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานของ Happy University ระดับมาก (Happy 8 ด้าน + ความผูกพัน 1 ด้าน = 9 ด้าน) (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 69)	ระดับคะแนน	ระดับมาก (≥3.51)		1. ประเมินสุขภาวะที่ดีในองค์กรตาม โดยใช้เครื่องมือ Happy 8 ของ สสส. 2. สำนักงานอธิการบดี สนับสนุนโครงการเสริมทักษะการบริหารเงินให้กับบุคลากร (Happy Money)	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	40,000	0	สำนักงานอธิการบดี
				(1) โครงการวางแผนทางการเงินสู่ชีวิตที่สดใส (Happy Money)		40,000	0	สำนักงานอธิการบดี	
3.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อม และสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	19) ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	ระดับคะแนน	ระดับมาก (≥3.51)	7. สร้างกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความผาสุกของบุคลากร	1. สร้างเครื่องมือในการวัดระดับความผูกพันขององค์กร 2. ดำเนินการประเมินระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	0	สำนักงานอธิการบดี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กำหนดการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผู้รับผิดชอบ
	20) ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ	75		1. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรผ่านค่านิยม RBRU (Respect, Brilliance, Responsibility, Unity) 2. สร้างเครื่องมือสำหรับวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	0	50,000	สำนักงานอธิการบดี
					โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		0	50,000	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	21) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 69)	ร้อยละ	75		1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านสภาพแวดล้อมภายใน ประกอบด้วย - ความปลอดภัย - ความร่มรื่น ภูมิทัศน์ - การจัดการขยะ - การจัดการพลังงาน - การจัดการน้ำ 2. จัดให้มีการประเมินสภาพแวดล้อมทั้ง 5 ด้าน ของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย	1 มิ.ย. 2569 - 30 ก.ย. 2569	0	0	สำนักงานอธิการบดี
	22) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 69)	ร้อยละ	60				ไม่ใช้งบประมาณ		
	23) ร้อยละความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน (ประเมินภาพรวมหน่วยงาน)	ร้อยละ	70		1. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน 2. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนของทุกหน่วยงาน 3. สรุปผลการประเมินฯ เป็นภาพรวมของหน่วยงาน	1 มิ.ย. 2569 - 30 ก.ย. 2569	0	0	สำนักงานอธิการบดี
							ไม่ใช้งบประมาณ		



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 9151
วันที่..... 26 ธ.ค. 2568
เวลา..... 14.15 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๑๐๑๒๓ - ๑๐๑๒๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑๓/๑๑๒๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวดรุณี ดอกแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๑๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ โดยตัวชี้วัด ที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ข้อมูลประกอบการพิจารณายังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีบางหน่วยงานที่ยังส่งไม่ครบตามแบบฟอร์มที่กำหนด และเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีภารกิจเร่งด่วนทำให้ขาดการต่อเนื่องในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ตามที่มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปัญหาเรื่องความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณามอบงานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี/แทนฯ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ตามมติที่ประชุม.....
ครั้งที่ 19/68 วาระที่ 5.1
เห็นควรมอบ.....

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

26 ธ.ค. 2568

นางสาวอรสา อ่อนถาวร
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
26 ธ.ค. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกศลานันท์)
รองอธิการบดีด้านบริหาร

29 ธ.ค. 2568

ทราบ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม ลงนาม
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุมัติ
29 ธ.ค. 2568
 อนุมัติ
 จัดตามเสนอ